

PROGRAMA DE DESARROLLO TRANS-FORMACIONAL PERSONAL , PROFESIONAL Y LABORAL

Incluido dentro de
nuestro proyecto
**EMPRESA
EMOCIONALMENTE
EXCELENTE**



*Desde la perspectiva de
EVOLUTIVA, una Empresa se
considera que es
EMOCIONALMENTE EXCELENTE
cuando*

- contribuye al desarrollo personal y profesional de las personas dentro de las mismas
- contempla en su filosofía, misión y visión a las personas como principal valor
- propicia un clima que favorezca la interrelación sana entre los colaboradores, la dirección y los equipos de trabajo

*Nuestro sello “**Empresa Emocionalmente Excelente®**”*

es **un reconocimiento** a la labor que hacen las Empresas que saben y creen que trabajan CON, PARA y POR las personas.

Empresas que creen que se puede **dirigir y trabajar siendo más humanos y aún así, rentables.**

Es un distintivo que permite identificar que dicha empresa, tiene una **filosofía** y una **cultura organizacional integradora, emocionalmente madura y flexible** y que entienden que este tipo de enfoque supone **un incremento en la productividad, la eficiencia, la eficacia de los equipos y una reducción de gastos.**

PROGRAMA

ANÁLISIS Y DIAGNÓSTICO

Dado que toda formación en la empresa ha de estar directamente relacionada con las necesidades de la misma , con su verdadera realidad empresarial y su filosofía económica y social, de forma previa a la implantación del **Programa de Desarrollo Trans-formacional Personal, Profesional y Laboral** se llevará a cabo una labor previa de **análisis y diagnóstico** de la situación de la empresa con los que detectar la realidad empresarial en términos de resultados de producción, cumplimiento de estándares de calidad, de objetivos..

IMPLANTACIÓN

La Implantación del **Programa de Desarrollo Trans-formacional Personal, Profesional y Laboral** se realizan adhoc para cada empresa , no obstante el marco bajo el que se realiza el programa incluye siempre aspectos considerados clave para la consecución de Equipos de Alto Rendimiento tales como

- ✓Apertura y Comunicación Emocional
- ✓Toma de conciencia y co-reponsabilidad
- ✓El valor de la diversidad
- ✓Autoestima y confianza
- ✓Recursos emocionales para incrementar la productividad

RESULTADOS

“Conseguido” el cambio y la “tras-formación” en las personas, la construcción en paralelo de equipos de **Alto Rendimiento** surge de forma natural siendo el siguiente paso inmediato, tanto el **incremento de la productividad y el éxito de la organización** como la motivación y la puesta en marcha o potenciación de medidas (y la creatividad para su implantación) que sin lugar a duda contribuyan, fomenten y mantengan el clima generado y favorezcan el bienestar de las personas que allí trabajan.

PROGRAMA DE DESARROLLO TRANS-FORMACIONAL PERSONAL ,PROFESIONAL Y LABORAL

DIRGIDO A

Todas las personas que componen las plantillas. Trabajar con colectivos aislados no ofrece, bajo ningún concepto, la consecución del cambio esperado.

Directivos, mandos intermedios, técnicos, personal base , operarios y muy especial e incondicionalmente los **Directores generales, gerentes**, han de estar implicados con la cultura emocional de la empresa si se pretende llevar a cabo cambios medibles y ponderables, en términos de rentabilidad, calidad productividad,y eficiencia en la organización y su participación activa en la implantación es imprescindible.

OBJETIVO

Proporcionar en la empresa los conocimientos, herramientas, metodologías y conceptos que permitan corroborar la importancia que la toma de conciencia y la gestión e identificación de emociones y sentimientos a nivel individual en las personas que trabajan en las empresas permite crear y cohesionar equipos de trabajo más abiertos y maduros , repercutiendo empresarial y organizacionalmente en el incremento de la productividad y el éxito de la empresa seleccionada.

METODOLOGÍA

PROGRAMA DE DESARROLLO TRANS-FORMACIONAL PERSONAL ,PROFESIONAL Y LABORAL



Nuestras metodologías de Alto Impacto son un poderoso medio para la consolidación de equipos y la creación de una cultura organizacional emocionalmente madura y flexible; nos permiten llegar a las raíces del comportamiento, trabajar con la estructura emocional de cada miembro de la compañía para generar y mantener un clima de vitalidad, calma, sosiego, confianza y progreso, creando transformaciones duraderas y resultados constatables.

Integración Sistémica Empresarial® - Caballos que educan-The Human Element®- Serius Play- Coaching teatral- Leader Coach- Método Shana – Inteligencia apreciativa